



Najważniejsze zmiany w przepisach dla
przedsiębiorców

www.biznes.gov.pl



***Krajowa Informacja Skarbowa – infolinia**

***Infolinia ZUS**

ZUS

Zgłoszenie przedsiębiorcy do ubezpieczeń

Po zarejestrowaniu działalności - zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego / także członków swojej rodziny.

ZUS ZUA – jeśli zgłaszasz się do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,

ZUS ZZA – jeśli zgłaszasz się tylko do ubezpieczenia zdrowotnego,

ZUS ZCNA – jeśli zgłaszasz do ubezpieczenia zdrowotnego członka rodziny.

Termin złożenia: w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia prowadzenia działalności.

w/w formularze można złożyć z wnioskiem CEIDG-1

**Można zgłosić pracowników oraz członków ich rodzin -
zmiana od 1 stycznia 2019 r.**

„Mały ZUS” – proporcjonalne do przychodu składki na ubezpieczenia społeczne. (od 1 stycznia 2019 roku)

przychody za ubiegły rok z działalności gospodarczej prowadzonej przez cały rok nie mogą przekroczyć trzydziestokrotności minimalnego wynagrodzenia (w 2018 roku jest to 63 tys. zł),

Ważne!

„Mały ZUS” dotyczy tylko składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe).

Nie dotyczy składki zdrowotnej

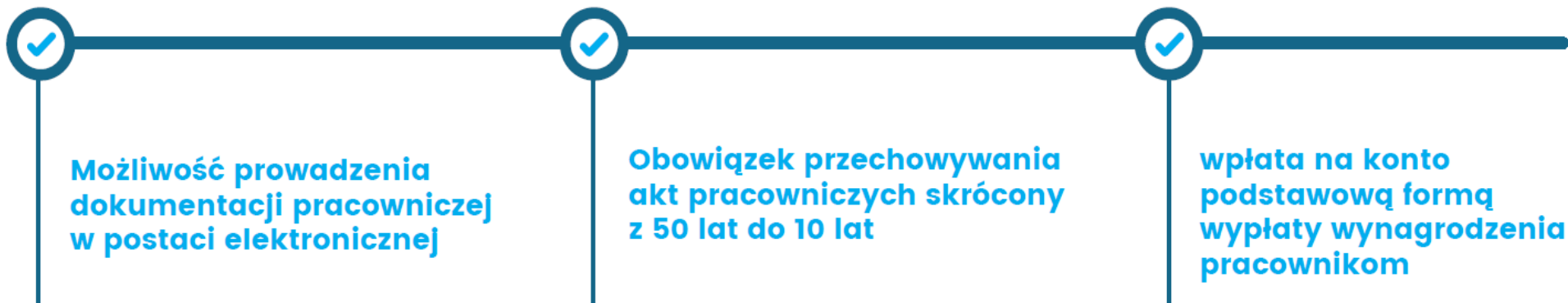
Z małego ZUS możesz skorzystać jeśli:

- jesteś przedsiębiorcą zarejestrowanym w CEIDG (jesteś wspólnikiem spółki cywilnej)
- przychody, które osiągnąłeś z działalności gospodarczej za ubiegły rok kalendarzowy, nie przekroczą progu uprawniającego do korzystania z ulgi
- nie spełniasz warunków do płacenia preferencyjnych składek na ubezpieczenia społeczne (od podstawy wynoszącej 30 % minimalnego wynagrodzenia)
- rozliczając się na karcie podatkowej nie korzystałeś ze zwolnienia z VAT
- prowadziłeś działalność gospodarczą przez co najmniej 60 dni w poprzednim roku kalendarzowym
- nie wykorzystałeś 36-miesięcznego limitu (w ciągu 60 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej) korzystania z „małego ZUS”
- nie wykonujesz działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, dla którego przed dniem jej rozpoczęcia wykonywałeś (w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy) w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym czynności wchodzące w zakres działalności.

Z „małego ZUS” **nie możesz skorzystać, jeśli w poprzednim roku prowadziłeś także inną pozarolniczą działalność jako:**

- twórca, artysta
- osoba wykonująca wolny zawód
- wspólnik spółki jawnej, komandytowej, partnerskiej albo jednoosobowej spółki z o.o.
- osoba prowadząca publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół.

Co zmieni się od pierwszego stycznia 2019 roku



Długość przechowywania akt pracowniczych, zależy od tego, kiedy pracownik został zatrudniony

10 lat

Pracownik zatrudniony od 1 stycznia 2019 roku

**10 lub
50 lat**

Pracownik zatrudniony po raz pierwszy między 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 roku
– Pracodawca może skrócić okres przechowywania dokumentacji z 50 do 10 lat pod warunkiem złożenia oświadczenia (ZUS OSW) o zamiarze przekazania raportów informacyjnych oraz przekazania w ciągu roku raportów informacyjnych (ZUS RIA) za pracowników zatrudnionych w latach 1999 – 2018 r.

50 lat

Pracownik zatrudniony przed 1 stycznia 1999 r.

Więcej na:
www.e-akta.gov.pl

- Skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych
- 10-letni okres przechowywania dokumentów dotyczy pracowników:
 - zatrudnionych po 1 stycznia 2019 r.
 - zatrudnionych w latach 1999 a 2019, pod warunkiem, złożenia do ZUS:
 - oświadczenie (ZUS OSW) oraz
 - raport informacyjny (ZUS RIA).

Ważne! Okres 10-lat biegnie od końca roku, w złożony został raport informacyjny).

Od 1 stycznia 2019 r. wypłata wynagrodzenie pracownika na rachunek bankowy

Ustawa z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz.U. z 2018 r., poz. 357) z dniem 1 stycznia 2019 r. wprowadza zmiany m.in. w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 108) dotyczące zasad wypłaty wynagrodzenia pracownikom.

Art. 86 § 3 KP

- *„Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”*

Zatrudnienie małżonka (wynagrodzenie kosztem uzyskania przychodu)

- Wypłacone wynagrodzenie dla współmałżonka i małoletniego dziecka jako koszt uzyskania przychodu
- Bez względu na formę zatrudnienia (umowa cywilnoprawna czy umowa o pracę)

Samochód w firmie

- kwota limitu wartości samochodu osobowego (możliwe pełne odliczenie odpisów amortyzacyjnych) 150.000 zł, dla sam. elektrycznych 225.000 zł
- Odpowiednio wartość 150.000/ 225.000 – górny limit dla leasingu operacyjnego, najmu, dzierżawy.
- Składka ubezpieczenia a KUP

CIT 9% dla małych podatników

Zmiany dotyczące spółek

- Obniżona stawka CIT z 15% do 9% dla małych podatników i podatników rozpoczynających działalność
- Przechowywanie zatwierdzonych sprawozdań finansowych skrócono do 5 lat
- KRS a zawieszenie

Ulga podatkowa na innowacje (Innovation Box)

- Preferencyjna stawka 5% PIT i CIT od dochodów z komercjalizacji praw własności intelektualnej

Jeżeli:

- Zakup praw własności intelektualnej
- Poniesienie kosztów związanych z rozwojem/ ulepszeniem nabytego prawa

Ulga podatkowa na innowacje (Innovation Box)

- „Kwalifikowane prawo własności intelektualnej” - właściciel, współwłaściciel, użytkownik lub licencjobiorca praw własności intelektualnej
- Prawa chronione
- Działalność B+R bezpośrednio związana z wytworzeniem, komercjalizacją, rozwojem czy ulepszeniem prawa własności intelektualnej
- Ulga – okres trwania ochrony prawnej kwalifikowanych praw własności intelektualnej/
 - od momentu zgłoszenia/ złożenia wniosku o rejestrację

Termin zgłaszania formy opodatkowania (zmiany w terminach)

- Wybór formy opodatkowania wg **zasad ogólnych, liniowo, ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych** do 20ego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został osiągnięty pierwszy w roku podatkowym przychód
- **Karta podatkowa** – w terminie do 20 stycznia (zgłoszenie opodatkowania w formie karty lub też zmiana na inną formę opodatkowania)



MINISTERSTWO
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
I TECHNOLOGII

SUKCESJA FIRM JEDNOOSOBOWYCH

**Ustawa o zarządzie sukcesyjnym
przedsiębiorstwem osoby fizycznej**

PRAKTYCZNY PORADNIK

Dziękuję za uwagę